



Policy Parità di Genere

IN CONFORMITÀ ALLA PRASSI DI RIFERIMENTO UNI/PdR 125:2022

Policy per la Parità di Genere

La **Politica per la Parità di Genere** (di seguito anche la “**Politica**”) di Image Building S.r.l. S.B. definisce i principi, gli obiettivi e le indicazioni guida che definiscono l’impegno della Società nei confronti dei temi relativi alla **Parità di Genere**.

La **Politica per la Parità di Genere** è stata definita dalla Direzione, in coordinamento con il **Comitato Guida per la Parità di Genere**, è rivolta a tutti i **dipendenti** e condivisa con l’obiettivo di avere un impatto maggiore nella propria rete.

Image Building S.r.l. S.B., tramite l’implementazione di un sistema di gestione per la **Parità di Genere**, conforme alla **UNI/PdR 125:2022**, e una cultura fondata sul rispetto e sulla valorizzazione della **diversità** di genere, età, origine, sociale, religiosa, idee politiche, abilità psicofisiche, identità ed orientamento sessuale, si impegna a:

- diffondere la cultura dell'**inclusione** e della **non discriminazione** attraverso l'informazione e la formazione aziendale;
- comunicare in modo trasparente la propria volontà di perseguire la **Parità di Genere**;
- definire i **KPI** per verificare e misurare le azioni di **Parità di Genere**;
- garantire l'utilizzo di comportamenti e di linguaggio in grado di garantire un ambiente di lavoro inclusivo e rispettoso delle **diversità** di genere;
- individuare iniziative che valorizzino l’esperienza della **genitorialità** tutelando la relazione tra il personale e l’azienda prima, durante e dopo la maternità / paternità;
- nominare un **Comitato Guida** per l’efficace adozione e applicazione della presente **Politica per la Parità di Genere**;
- assegnare il **budget** necessario al raggiungimento e il mantenimento degli obiettivi del “**Piano Strategico**”;
- creare e mantenere un ambiente di lavoro, inclusivo, collaborativo, solidale, trasparente e aperto all’ascolto di tutto il personale.

In particolare:

- **Processo di selezione e assunzione**

Image Building S.r.l. S.B. si impegna ad assumere persone perseguendo la **Parità di Genere**, in fase di selezione attraverso l'individuazione di una rosa di candidati tendenzialmente paritetica uomo - donna. Allo stesso tempo, Image Building S.r.l. S.B. si impegna a sottolineare l'importanza della meritocrazia: esperienze, capacità e competenze guidano nella scelta dei migliori candidati;

- **Sistema di valutazione del personale**

Il sistema di valutazione del personale incentiva il dialogo costante tra Image Building S.r.l. S.B. e il proprio personale, favorendo ed incentivando un confronto costruttivo volto alla responsabilizzazione grazie all'utilizzo del **feedback** inteso come miglioramento continuo;

- **Formazione e sviluppo professionale**

Image Building S.r.l. S.B. si impegna ad offrire pari opportunità di sviluppo senza alcuna **discriminazione** di genere.

Nello specifico, vengono sensibilizzati tutti i **Responsabili** di risorse sui temi legati alla **Parità di Genere** ed ai pregiudizi inconsci. Infine, Image Building S.r.l. S.B. si impegna a coinvolgere, in maniera equa, in tutte le iniziative e percorsi formativi sia donne che uomini;

- **Equilibrio vita - lavoro**

Image Building S.r.l. S.B. si impegna a migliorare l'equilibrio vita - lavoro del suo personale attraverso l'introduzione e la formalizzazione del lavoro agile, supportando i **dipendenti** durante e dopo periodi di lunga assenza dal lavoro, evitando qualsiasi **discriminazione** durante e dopo il congedo, consentendo di rimanere in contatto con la Società durante lo stesso e favorendo il reinserimento al termine.

Infine, Image Building S.r.l. S.B. si impegna a prevenire le **molestie sessuali** nei luoghi di lavoro attraverso un percorso dedicato di sensibilizzazione sulle **molestie** di genere che crei consapevolezza nelle persone e le guidi nei comportamenti quotidiani.

Image Building S.r.l. S.B. ha definito i seguenti temi nel “**Piano Strategico**”, per ciascuno dei quali il **Comitato Guida** identifica e monitora specifici **KPI**:

- cultura e strategia;
- governance;
- processi HR;
- opportunità di crescita ed inclusione delle donne in azienda;
- equità remunerativa per genere;
- tutela della **genitorialità** e conciliazione vita - lavoro.

Image Building S.r.l. S.B. incoraggia la **segnalazione**, anche in modalità anonima, delle proprie opinioni, di suggerimenti per il cambiamento dell'organizzazione volti a favorire il dialogo e il confronto e di situazioni di:

- abuso fisico, verbale e digitale (**molestia**) nei confronti dei/delle **dipendenti**;
- **molestie sessuali** nei confronti dei/delle **dipendenti**;
- **discriminazioni** in fase di selezione ed assunzione;
- **discriminazioni** in materia di pari opportunità nello sviluppo professionale e nelle promozioni;
- mancato **rispetto** dei diritti spettanti ai/alle lavoratori/lavoratrici in ambito di **genitorialità** e cura;
- mancato **rispetto** dei diritti spettanti ai/alle lavoratori/lavoratrici in ambito conciliazione dei tempi di vita - lavoro;
- **disparità retributiva**.

A tale fine, è stato predisposto uno specifico canale di **segnalazione** anonima accessibile da tutti i **dipendenti** in due specifiche aree degli ambienti di lavoro. Image Building S.r.l. S.B. istituisce e attua piani di formazione rivolti al proprio personale atti a sensibilizzare l'organizzazione sul tema della **Parità di Genere**.

La presente **Politica** viene resa disponibile alle parti interessate, revisionata e confermata periodicamente sulla base degli accadimenti, cambiamenti e risultati dei monitoraggi e delle verifiche.

Milano, 17 settembre 2024

Firma



Milano

Via Privata Maria Teresa, 11 - 20123
+39 02 89011300

Roma

Via Giovanni Battista Martini, 2 - 00198
+39 06 68392100